



MESYEB

ÖZGİDA-İŞ Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme İktisadi İşletmesi

MESLEKİ YETERLİLİK VE BELGELENDİRME SÜREÇLERİNE İLİŞKİN BİLGİLENDİRME KILAVUZU

İÇİNDEKİLER

1	GİRİŞ
2	BİZ KİMİZ?
3	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
4	ULUSAL MESLEK STANDARDI
5	ULUSAL YETERLİLİK
6	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ NEDİR?
7	MESLEKİ YETERLİLİK BELGE ZORUNLULUĞU
9	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ NASIL ALINIR
10	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİNİN İŞVERENE FAYDALARI
14	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİNİN İŞÇİ İÇİN FAYDALARI

ÖNSÖZ

Öz Gıda-İş Sendikası ve Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası (TUGİS) ortaklığı ile gıda sektörünün ilk ve tek sınav ve belgelendirme merkezi olarak kurulan MESYEB, “gıda sektöründe belgesiz çalışan kalmamasın” sloganıyla yola çıkmıştır. Ulusal yeterliliklere dayalı belgelendirme yapan MESYEB, gıda sektöründeki tüm çalışanlara mesleki yeterlilik belgesi vermeyi hedeflemektedir.

Bu yolda bizden desteklerini esirgemeyen sınav değerlendiricilerimize ve komite üyelerimize, süreç boyunca mesleki yeterlilik çalışmalarını destekleyen firma yöneticilerine, bilgi ve tecrübelerinden yararlandığımız çok kıymetli danışmanlarımız ve karar vericimize, süreci başından beri büyük bir titizlikle takip eden MESYEB ekibine ve MESYEB yönetim kurulu üyelerine gösterdikleri özveriden dolayı ayrı ayrı teşekkür ederiz.

Halil ÇUKUTLI
Yönetim Kurulu Başkanı

BİZ KİMİZ ?

MESYEB ulusal ve uluslararası düzeyde geçerli bir sistem içinde yeterlilik seviyelerinin ölçülüp belgelendirilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu’nca oluşturulan Ulusal Yeterlilik Çerçevesi ve yeterlilik sisteminin gıda işletmelerinin ihtiyaçlarını giderebilecek şekilde kapsamaları için yetkilendirip, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilip aşağıda belirtilen ulusal yeterliliklerde sınav yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

Ulusal Yeterliliklerimiz;

- 1-17UY0302-4 Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü
- 2-17UY0303-4 Çikolata Hamuru İşleme Operatörü
- 3-17UY0304-4 Çikolata ve Kakaolu Krema Hamuru Üretim Operatörü
- 4-17UY0338-4 Baharat Ve Toz Karışımlar Hazırlama Operatörü
- 5-17UY0339-4 Kahvaltılık Gevrek Üretim Operatörü
- 6-17UY0340-4 Sebze ve Meyve Konservesi Üretim Operatörü
- 7-17UY0341-4 Sos Üretim Operatörü
- 8-18UY0352-4 Bitkisel Yağ Üretim Operatörü

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU NEDİR?

MYK, meslek standartlarını temel alarak, teknik ve meslekî alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek üzere kurulmuş, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın ilgili kuruluşudur.

MYK'nın temel görevleri bağlamında, meslek standartlarının belirlenmesi öncelik arz etmektedir. Eğitim ve öğretim programlarının iş piyasası gereklerine göre oluşturulmasında, bireylerin mesleği icra edebilme becerilerinin tespitinde meslek standartları temel teşkil etmektedir.



ULUSAL MESLEK STANDARDI NEDİR?

UMS bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.

Standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenir.

Meslek standartlarının şekli ve içeriği "Meslek Standardı Formatı"na uygun olmak zorundadır. Standardı yayımlanan mesleğe ilişkin yeterlilik seviyesi, Avrupa Birliği tarafından benimsenen yeterlilik seviyelerine ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesine (AYÇ) uygun olarak belirlenmektedir.



ULUSAL YETERLİLİK NEDİR?

Ulusal ya da uluslararası meslek standartları temel alınarak hazırlanan,

Öğrenme, ölçme-değerlendirme amacıyla kullanılan,

Bireylerin mesleğini başarı ile icra etmesi için sahip olmaları gereken bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kanıtlamaları için nasıl bir ölçme ve değerlendirme sürecinden geçmeleri gerektiğini açıklayan,

MYK tarafından onaylanarak yürürlüğe giren teknik dokümanlardır.

Ulusal yeterlilikler ile uyumlu ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca gerçekleştirilmektedir. Yapılan sınavlar sonucu başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmektedir.

MESYEB olarak gıda sektöründe hazırladığımız ve belge vermek üzere yetkilendirildiğimiz Ulusal Yeterlilikler yukarıda sayılmıştır.



MYK MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ NEDİR?

MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşumuz MESYEB'in, yetkisi kapsamında yer alan ulusal yeterliliklerde tanımlanmış esaslara göre yürütülen ölçme değerlendirme faaliyetleri sonucunda başarılı olan bireyler için düzenlenen ve bireyin söz konusu ulusal yeterlilikte belirtilen öğrenme kazanımlarına (bilgi, beceri ve yetkinlik) sahip olduğunu gösteren belgelerdir.

Kalite güvencesi sağlanmış ve uluslararası personel belgelendirme standardına göre akredite edilmiş bir sistem aracılığıyla tarafsız, tutarlı, âdil ve güvenilir şekilde yapılan ölçme değerlendirmeler sonucunda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenir.



MYK MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ NEDEN ZORUNLUDUR?

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı 4 Nisan 2015 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda kabul edilerek 6645 sayılı kanun numarası ile yasalaştı. Kanun 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda da önemli değişiklikler yaptı.

Bu değişikliklerin en önemlilerinden biri şüphesiz çalışma ve iş dünyasını yakından ilgilendiren belge zorunluluğu getirilen meslekler olmuştur.

Kanuna göre; "Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır."

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan inşaat, metal, elektrik sektörlerine ait toplam 117 meslekte belge zorunluluğu başlamıştır. Gıda sektöründe ise Bitkisel yağ, sos, margarin ve konserve üretimi tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Bu sebeple, yukarıda adı geçen mesleklerde belge zorunluluğu süreci başlatılmıştır.

Mesleki yeterlilik sistemi nitelikli ve belgeli işgücünü teşvik etmekte, hem çalışanın hem de işin kalitesini ve verimliliğini arttırmaktadır. Bu nedenle, önümüzdeki dönemde gıda sektörü başta olmak üzere tüm sektörlerde mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğunun getirilmesi önem arz etmektedir



MYK MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ NASIL ALINIR?

Gıda sektöründe belge almak isteyen işçilerin toplu veya bireysel bir şekilde MESYEB'e başvuruda bulunması gerekmektedir.

Başvuruda bulunan adaylarda hiçbir yetkinlik aranmamaktadır. Başvuru herkese açık bir şekilde www.mesyeb.com.tr sitesinden online olarak veya başvuru formunu doldurarak yapılabilmektedir.

Adayların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin ulusal yeterliliklere göre değerlendirilmesi amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme merkezi olan MESYEB tarafından teorik ve uygulama sınavı olmak üzere iki sınav yapılmaktadır.

Yapılan teorik ve uygulama sınavlarından %70 başarı sağlayarak işindeki yetkiliğini kanıtlayan aday mesleki yeterlilik belgesi almaya hak kazanmaktadır.



MESLEKİ YETERLİLİK BELGELİ BİR KİŞİYİ İSTİHDAM ETMENİN İŞVERENE NE KATKISI VARDIR?

1

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun, geçici 10'uncu Maddesi kapsamında sağlanan İşveren Sigorta Primlerinin karşılanması Desteği ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgeli çalışanları istihdam eden işverenlerin sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarları belirli sürelerce işsizlik fonundan karşılanmaktadır.

2

MESYEB olarak yaptığımız teorik ve uygulama sınavlarında adayın A1 (Çalışma Süreçlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, İş Organizasyonu ve Gıda Güvenilirliği) sınavı ile gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarının sorgulaması yapılmaktadır ve bu sayede iş kazalarını ve meslek hastalıkları azaltılmaktadır.

3

Mesleki Yeterlilik Belgesini alarak nitelikli işgücü olarak çalışan işçilerin, iş süreçlerini tam ve doğru bir şekilde bilmesi hammadde ve zaman tasarrufu sağlamaktadır

4

İşe alım süreçlerinde işverenlerin mesleki yeterlilik belgesi sahibi işçileri işe almaları, işe başlayan işçilerin eğitim ve gelişim maliyetlerini düşürecektir.

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUN GEÇİCİ 10'UNCU MADDESİNE GÖRE ENGELLİ İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞVERENLERE VERİLECEK TEŞVİKLER NELERDİR?

1

18-29 yaş arası erkekler ve 18 yaş üzeri kadınlar olmak üzere;

- ✓ İş-kur'a kayıtlı ve mesleki yeterlilik belgesine sahip yeni işe başlayacak bir işçi ise 48 ay + 6 ay toplamda 54 ay sigorta priminden yararlanabilmektedir.
- ✓ İş-kur'a kaydı olmayan ve mesleki yeterlilik belgesine sahip yeni işe başlayacak bir işçi ise 48 ay sigorta priminden yararlanabilmektedir.

2

29 yaşından büyük erkekler için;

- ✓ İş-kur'a kayıtlı ve mesleki yeterlilik belgesine sahip yeni işe başlayacak bir işçi ise 24ay + 6ay toplamda 30 ay sigorta priminden yararlanabilmektedir.
- ✓ İş-kur'a kaydı olmayan ve mesleki yeterlilik belgesine sahip yeni işe başlayacak bir işçi ise 24 ay sigorta priminden yararlanabilmektedir

3

01.03.2011 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe girmek şartıyla, işe girdikten sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar için 12 ay sigorta priminden yararlanabilmektedir.

(Bu madde için 29 yaş sınırı yoktur)

4

Eğer ki mesleki yeterlilik belgesine, teknik okul diplomasına ve ya İş-Kur kursları sertifikasına sahip olmayan bir işçi 01.03.2011 ile 31.12.2020 tarihleri arasında olmak kaydıyla çalışmakta iken yeterlilik belgesi alması halinde söz konusu işçiden dolayı bahse konu destek mevcut yararlanma süresi ilave olarak 12 ay süreyle daha uzayacaktır.

MYK MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİNE SAHİP OLMANIN İŞÇİYE KATKISI NEDİR?

MESYEB

Ulusal yeterlilikler temel alınarak yapılan ölçme değerlendirme sonucunda alınan belge, kişiye bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir.

Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliği desteklenmektedir.

Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olan işçiler, sektörde nitelikli işgücü olduğunu hem yurt içinde hem de yurt dışında belgelemiş olacaklardır. Böylece işe giriş süreçlerinde bir adım önde olacaklardır.

[illegible][illegible]



MESYEB

Etiketler, 3D modelleri, fotoğraflar ve diğerleri için bir dizi etiketler

Ceyhun Atuf Kansu Cad. 1379 Sk. No:14 Balgat- Çankaya/ANKARA

Tel : +90(312) 417 16 30 Faks : +90(312) 425 89 21

e-posta : mesyeb@mesyeb.com

web : www.mesyeb.com